

Министерство спорта Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное учреждение  
профессиональная образовательная организация  
**«Брянское государственное училище (колледж) олимпийского резерва»**  
**(ФГБУ ПОО «БГУОР»)**

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ФГБУ ПОО «БГУОР»  
от «12» января 2026 г. № 01-п

**Положение**

**о Центре по методическому обеспечению и повышению квалификации  
Федерального государственного бюджетного учреждения профессиональной  
образовательной организации «Брянского государственного училища (колледжа)  
олимпийского резерва»**

**Брянск, 2026**

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о центре по методическому обеспечению и повышению квалификации Федерального государственного бюджетного учреждения профессиональной образовательной организации «Брянского государственного училища (колледжа) олимпийского резерва» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2013 года №273-ФЗ;

Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утверждённым приказом Минобрнауки России от 24 марта 2025 года №266;

Правилами оказания платных образовательных услуг, утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 года № 1441;

Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

Стратегией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2020 года № 3081-р;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Уставом Федерального государственного бюджетного учреждения профессиональной образовательной организации «Брянского государственного училища (колледжа) олимпийского резерва» (далее - Учреждение).

1.2. Центр по методическому обеспечению и повышению квалификации (далее - Центр) является структурным подразделением Учреждения, возглавляется руководителем Центра, который подчиняется непосредственно директору Учреждения.

1.3. Центр создан и функционирует в целях учебно-методической поддержки физкультурно-спортивных организаций; совершенствования и повышения профессиональной квалификации тренерских, педагогических и руководящих кадров данных организаций.

1.4. В своей деятельности Центр руководствуется:

Федеральным законом Российской Федерации «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04 декабря 2007 года №329-ФЗ;

Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2013 года №273-ФЗ;

Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утверждённым приказом Минобрнауки России от 24 марта 2025 года №266;

Правилами оказания платных образовательных услуг, утверждёнными постановлением

Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 года № 1441;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Уставом Учреждения;

другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, настоящим Положением и иными локально-нормативными актами Учреждения.

1.5. Центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с образовательными учреждениями профессионального образования, научно-исследовательскими организациями в области физической культуры и спорта, общественными спортивными организациями и организациями, осуществляющими спортивную подготовку. Создание, реорганизация или ликвидация Центра осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.

## **II. Цели и задачи Центра**

2.1. Основными целями функционирования Центра являются:

- повышение уровня профессиональных знаний и практических умений специалистов отрасли физической культуры и спорта, подготовка к выполнению новых трудовых функций;
- создание условий дня непрерывного образования и повышения квалификации работников организаций, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта;

2.2. Задачами Центра являются:

- обеспечение информационных, учебно-методических, организационных потребностей организаций, организаций, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта, в том числе педагогических и руководящих кадров;
- содействие обновлению структуры и содержания спортивной подготовки и развитию физкультурно-спортивных организаций;
- создание единого информационно-методического пространства, способствующего развитию системы спортивной подготовки, реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, организации инновационной и экспериментальной деятельности, аналитико-диагностического и экспертного обеспечения деятельности организаций, осуществляющих деятельность в отрасли физической культуры и спорта;
- осуществление образовательной деятельности, в том числе в области дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов в области физической культуры и спорта;
- использование образовательного, учебного, методического и научного потенциала Учреждения для подготовки высококвалифицированных кадров для отрасли физической культуры и спорта;
- формирование системы повышения квалификации и переподготовки тренерских, педагогических, методических, административно-хозяйственных и руководящих кадров

организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

### III. Функции Центра

3.1. Основными видами деятельности Центра являются методическая, организационная, образовательная, информационная, аналитическая, экспертная. В соответствии с целями и задачами Центр осуществляет следующие функции:

- формирует систему методического сопровождения организаций, организаций, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта, определяет основные направления и содержание ее работы в соответствии с решениями федеральных и региональных органов исполнительной власти в области физической культуры и спорта;
- прогнозирует, планирует и организует повышение квалификации работников организаций, отрасли физической культуры и спорта, оказывает им предварительную и последующую организационно- методическую помощь в системе непрерывного образования;
- обобщает и информирует работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, с опытом инновационной деятельности в области спортивной подготовки других субъектов Российской Федерации;
- разрабатывает и реализует программы дополнительного профессионального образования для специалистов, работающих в области физической культуры и спорта;
- осуществляет подготовку инструктивных, регламентирующих, методических и презентационных материалов для системы дополнительного профессионального образования Учреждения;
- организует и проводит курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки для работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;
- организует и проводит лекции, семинары, научные и профессиональные стажировки, обмены, тренинги, круглые столы, конференции, конкурсы и другие мероприятия, в том числе международные;
- оказывает консультационные услуги при проведении аттестации работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, при подготовке к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды;
- организация учебного процесса и систематическое проведение внутреннего мониторинга качества образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

3.2. Работа с тренерскими, методическими, административно-хозяйственными и руководящими кадрами организаций, осуществляющие деятельность в сфере физической культуры и спорта, проводится в форме: консультирования; организации и проведения курсов; проведения лекций, семинаров и мастер-классов; стажировок; деятельности методических и профессиональных объединений (рабочих групп); научно-практических конференций. Работа с указанными

категориями работников может проводится в индивидуальной и групповой формах в соответствии с заключенными соглашениями и договорами.

#### **IV. Организационная структура Центра**

4.1. Руководство Центра осуществляют руководитель Центра, подчиняющийся непосредственно директору Учреждения. Руководитель Центра должен иметь высшее профессиональное образование и опыт работы в области физической культуры и спорта не менее 3 лет.

4.2. Руководитель Центра осуществляет руководство деятельностью Центра и несет ответственность за его работу, определение структуры и штатного расписания, подбор и расстановку кадров, формирование должностных обязанностей работников, создание условий для их профессионального роста и повышения квалификации.

4.3. Структура и штат Центра формируется исходя из целей, задач, основных направлений деятельности и объемов работы Центра. В числе работников Центра могут быть специалисты по отдельным видам спорта, предметным областям и аспектам спортивной подготовки.

4.4. Наряду со штатными работниками Центра методическую, консультационную и иную деятельность могут обеспечивать научные работники, специалисты, представители органов управления в области физической культуры и спорта на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.5. Локальным нормативно-правовым актом Учреждения могут создаваться методические и экспертные советы, временные рабочие группы из числа штатных работников и привлеченных специалистов.

#### **V. Права и обязанности Центра**

5.1. Центр в целях осуществления деятельности имеет право:

- самостоятельно принимать решения при выборе способов выполнения поставленных задач;
- получать от работников других структурных подразделений Учреждения информацию по вопросам, входящим в компетенцию и необходимым для решения поставленных задач;
- организовывать мероприятия с участием работников Учреждения;
- взаимодействовать с гражданами и организациями по вопросам деятельности Центра;
- в установленном порядке привлекать работников Учреждения, а также специалистов иных организаций к выполнению отдельных работ;
- использовать в своей работе технические средства и помещения, необходимые для реализации программ дополнительного профессионального образования, проведения лекций, семинаров, мастер-классов.

5.2. Центр обязан:

- осуществлять свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, государственными и отраслевыми стандартами, Уставом Учреждения, локальными нормативными актами Учреждения;

- своевременно по запросу предоставлять отчет о своей работе директору Учреждения.

**5.3. Центр несет ответственность за:**

- своевременное выполнение установленных требований, приказов и распоряжений директора Учреждения по вопросам, относящимся к компетенции Центра;

- причинение материального ущерба - в пределах, определенных трудовым и гражданским законодательством.

**5.4. Работники Центра несут ответственность за:**

- неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

- правонарушения, совершенные в период осуществления своей деятельности, в соответствии с гражданским, административным и уголовным законодательством Российской Федерации;

- причинение материального ущерба филиалу в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

- нарушение правил внутреннего распорядка, правил противопожарной безопасности, охраны труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**VI. Ресурсное обеспечение**

6.1. Деятельность Центра финансируется из внебюджетных источников.

6.2. Центр обеспечивается необходимым помещением, оборудованием и техническими средствами, необходимыми для реализации, поставленных целей и задач.

**VII. Перечень документов и данных Центра**

7.1. Обязательными документами Центра являются:

- положение о Центре;
- перечень нормативной и технической документации (со сведениями об изменениях);
- лицензия на дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации) специалистов в области физической культуры и спорта;
- программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и переподготовки) специалистов в области физической культуры и спорта.

**VIII. Заключительные положения**

8.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

8.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора.